# Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 – 2027 FESL.05.11 Równość szans na rynku pracy

**Informacje zamieszczono na podstawie danych uzyskanych od instytucji realizujących projekty.**

**Wszelkie pytania szczegółowe należy kierować bezpośrednio do instytucji realizującej dany projekt.**

**Stan na dzień: 29.07.2025**

| **Tytuł projektu** | **Instytucja realizująca projekt** | **Dane kontaktowe  w zakresie szczegółowych informacji  o projekcie** | **Kryteria udziału  w projekcie** | **Formy wsparcia w projekcie**  **(typ)** | **Obszar,  z którego pochodzą uczestnicy / okres realizacji projektu** | **Planowany termin rekrutacji** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Równowaga pracy i życia: klucz do zdrowia i sukcesu** | **RECON CONSULTING**  **Sp. z o.o.** | Numer do kontaktu: +48 533 112 183  Adres biura projektu:  41-506Chorzowie,  ul. Armii Krajowej 81/12  Godziny pracy biura:  Pon. – pt. 7.30 – 16.00  Wt. 7.30-17.00  email:[projekt511@rcon.com.pl](mailto:projekt511@rcon.com.pl)  Adres strony internetowej projektu: [www.reconconsulting.pl](file:///C:\Users\wnuki\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\V1XT2RX1\www.reconconsulting.pl) | Grupa docelowa:**372 osoby,**  skierowani przez pracodawcę pracownicy gminnych i powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz ich jednostek organizacyjnych z województwa śląskiego (dla których nie są przewidziane inne programy/formy wsparcia).  W pierwszej kolejności wsparciem zostaną objęci **pracownicy JST wywodzący się z publicznych służb zatrudnienia,** a następnie pozostali pracownicy JST, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami  szkoleniowymi. Zaplanowano wsparcie dla ok. 31 JST z województwa śląskiego. | **Typ 2: Szkolenia dla JST.**  Szkolenia dla pracowników jednostek samorządu terytorialnego realizowane poza BUR, ale zgodne ze zidentyfikowanymi potrzebami.  W ramach interwencji realizowane będą szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i prawa  pracy, w kontekście równości szans kobiet i mężczyzn oraz zarządzania różnorodnością, równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienia większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (work-life balance), przełamywania stereotypów  związanych z płcią oraz zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy. Wsparcie w projekcie obejmuje trzy typy szkoleń:   * Szkolenia stacjonarne w siedzibie JST * Szkolenia stacjonarne poza siedzibą JST na terenie Katowic i okolic. * Szkolenia wyjazdowe 2-dniowe na terenie woj. śląskiego. | **Obszar wsparcia:** województwo śląskie  **Okres realizacji projektu:** 2025-05-01 - 2027-04-30 | Rekrutacja prowadzona jest w sposób ciągły do zrekrutowania grupy docelowej |
| **ZZL I WLB w samorządach subregionu południowego Województwa Śląskiego -Typ 2: szkolenia dla JST** | **IRP Inwestycje**  **Rozwój -Personel Spółka z o.o.** | Numer do kontaktu:  606 936 511  Adres biura projektu:  ul. Armii Krajowej 220 43-300 Bielsko-Biała, pawilon III pokój 113  Godziny pracy biura:  8:00 – 15:00  e-mail:  [biuro@irpbb.pl](mailto:biuro@irpbb.pl)  Adres strony internetowej projektu:  <https://irpbb.com.pl/projekty/zzl-i-wlb-w-samorzadach/> | Obligatoryjne: spełnienie w/w kryteriów ocenia się̨ na zasadzie 0-1:   * pracownice i pracownicy zatrudnieni w urzędach gmin i powiatów na terenie pow. bielskiego, żywieckiego, cieszyńskiego oraz m. Bielsko - Biała (ź: umowa o pracę), * skierowanie do projektu przez pracodawcę (ź: zał. do dokumentacji rekrutacyjnej - skierowanie). * Kryterium premiujące: * kobiety (70% miejsc w projekcie), * pracownicy i pracownice sprawujący opiekę nad osobą zależną, tj. dzieckiem lub innym członkiem rodziny (ź: np. akt urodzenia dziecka, zaświadczenie lekarskie dotyczące konieczności sprawowania opieki nad członkiem rodziny) – 1 pkt za każdą osobę zależną. | Typ 2: szkolenia dla JST   * Seminarium Szkoleniowo-Informacyjne „Work & Life Balance Local Government” (wyjazdowe, 2 dni, 16h); * Szkolenie i Warsztaty - Zarządzanie Zasobami Ludzkimi i Prawo Pracy w Samorządzie Terytorialnym (wyjazdowe, 2 dni, 16h); * Warsztaty Równości (wyjazdowe, 2 dni, 16h); * Konsultacje indywidualne z Prawnikiem/Specjalistą/Doradcą (stacjonarne w miejscu pracy, średnio 2h/os); * Doradztwo indywidualne dla Kadry Zarządzającej + Pracowników Działu HR/Kadr (stacjonarne w miejscu pracy, średnio 5h/os). | **Obszar wsparcia:** Subregion południowy Województwa Śląskiego -  Powiat bielski, cieszyński, żywiecki oraz M. Bielsko-Biała  **Okres realizacji** projektu:  2025-03-01 –  2026-12-31 | 2025.03.01 do 2025.04.30.  następnie  Rekrutacja ciągła uzupełniająca |
| **Kobiecy life balance. Typ 3** | **MEDIA LEARNING TOMASZ PIESIUR**  **SZKOLENIA, DORADZTWO, KONSULTING** | Numer do kontaktu:  **661 409 446**  Adres biura projektu:  **ul. Powstańców Warszawskich 4/2**  **41- 902 Bytom**  Godziny pracy biura:  **8:00 – 14:00**  e-mail:  [biuro@medialearning.pl](mailto:biuro@medialearning.pl)  Adres strony <https://www.medialearning.pl/aktualne-projekty/> | 1. **Osoby powracające na rynek pracy:**   Mieszkańcy woj. śląskiego, powracający na rynek pracy po przerwie związanej z:   * 1. opieką nad dzieckiem:      + osoba bezrobotna lub bierna, która nie była zatrudniona ani nie wykonywała innej pracy zarobkowej co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i nie dłużej niż 3 lata od urodzenia dziecka,   2. opieką nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu:      + osoba bezrobotna lub bierna zawodowo, która nie była zatrudniona ani nie wykonywała innej pracy zarobkowej co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu,  1. Osoby pracujące: Mieszkańcy woj. śląskiego, powracających na rynek pracy po przerwie związanej z:    1. opieką nad dzieckiem, tj. kobiety, które były zatrudnione lub wykonują inną pracę zarobkową nie dłużej niż 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i nie dłużej niż 3 lata od urodzenia dziecka ; i/lub    2. opieką nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, tj. kobiety, które są zatrudnione lub wykonują inną pracę zarobkową nie dłużej niż 12miesięcy przed przystąpieniem do projektu które z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje umiejętności lub kompetencje albo nabyć kwalifikacje (w tym szkolenia zawodowe).   **Z grupy docelowej są wykluczeni:**   * przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1-2 ustawy Prawo przedsiębiorców, * pracownicy wnioskodawcy lub partnera | * Opracowanie Indywidualnego Planu Działania – 2 spotkania x 2h * Indywidualne wsparcie psychologiczne – 2 spotkania x 2h * Szkolenie zawodowe wynikające z IPD, realizowane w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych | **Obszar wsparcia:** województwo śląskie  **Okres realizacji**:  2025-03-01 - 2025-12-31 | Od 2025-03-01 Do 2025-11-31 |
| **Równy powrót na rynek pracy z TuPRZYSTAŃ** | **Ośrodek Psychoterapii TuPRZYSTAŃ Sp. zo.o.** | Numer do kontaktu:  **780 638 746**  Adres biura projektu:  Ul. Kościuszki 43/3  Katowice  Godziny pracy biura:  10:00 – 15:00 w środy  e-mail:  [psychoterapiatuprzystan@gmail.com](mailto:psychoterapiatuprzystan@gmail.com)  Adres strony internetowej projektu:  [www.tuprzystan.pl](file:///C:\Users\wnuki\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\V1XT2RX1\www.tuprzystan.pl) | * osoba dorosła (min. 18 lat) - potwierdzane numerem PESEL (lub datą urodzenia w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL) * osoba powracająca na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem/osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (dokument potwierdzający stałe miejsce zamieszkania z osobą zależną oraz dokument potwierdzający, iż dana osoba została prawnie uznana za osobę potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) -spełniająca kryteria określone w Regulaminie wyboru (pkt 1.6 lit. c) dot. statusu na rynku pracy w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu w związku z opieką nad dzieckiem/osobą zależną * osoba mieszkająca w województwie śląskim (dokument potwierdzający stałe miejsce zamieszkania z osobą zależną) * osoba, która z własnej inicjatywy chce podnieść swoje umiejętności lub kompetencje albo nabyć kwalifikacje (oświadczenie)   **Ze wsparcia w projekcie wykluczone są:**   * przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1-2 ustawy Prawo przedsiębiorców; * pracownicy/czki Wnioskodawcy. Status na rynku pracy potwierdzony zostanie odpowiednimi dokumentami (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, zaświadczenie PUP/ZUS) * Wagi punktowe: * Mając na uwadze, m.in. ryzyko dyskryminacji wielokrotnej kobiet na rynku pracy, Wnioskodawca planuje dodatkowe punkty dla: * osób z niepełnosprawnościami (orzeczenie o niepełn.), obcego pochodzenia, pochodzących z mniejszości narodowych lub etnicznych: + 3 pkt * osób w niekorzystnej sytuacji, spełniającej co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy o pomocy społecznej /art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym (potw. stosownym zaświadczeniem, np. OPS): + 2 pkt * osób z wykształceniem co najwyżej ponadgimnazjalnym: + 1 pkt | * Doradztwo psychologiczne * Doradztwo zawodowe – opracowanie IPD * Szkolenia o tematyce zgodnej z wynikiem IPD (realizowane przez BUR) | **Obszar wsparcia:** województwo śląskie  **Okres realizacji:**  2025-03-01 – 2026-02-28 | 2025-06-01 – 2025-11-30 |
| **Moja praca -Moja równowaga- Typ 2** | **Miasto Zabrze** | **Numer do kontaktu:**  32 37 33 432  **Adres biura projektu:** ul. Prof. Zbigniewa Religi 1, pok.217  Godziny pracy biura:  Poniedziałek  7:30-17:30  Wtorek-czwartek  7:30-15:30  Piątek 7:30-13:30  **e-mail:**  [kwojciechowska@um.zabrze.pl](mailto:kwojciechowska@um.zabrze.pl)  [sekretariat\_zpu@um.zabrze.pl](mailto:sekretariat_zpu@um.zabrze.pl) | **Kryteria formalne:**   * Kryterium nr 1 – zatrudnienie na podstawie wyboru, powołania, umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Zabrzu lub Powiatowym Urzędzie Pracy – 1 pkt. * Kryterium nr 2 – kandydat/ka jest osobą u której występuje potrzeba podniesienia kompetencji w obszarze szkoleń/doradztwa założonych w Projekcie – 1-3 pkt (na podstawie treści formularza)   **Kryteria premiujące:**   * Kryterium nr 1 – pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami – 2 pkt.     **Kryteria uzupełniające:**   * Kryterium nr 1 – reprezentowanie grupy szczególnie narażonej na wykluczenie np. osoby powracające po dłuższej nieobecności tj. urlop macierzyński, rodzicielski – 1 pkt; * Kryterium nr 2 – brak udziału w podobnych szkoleniach w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień wypełnienia zgłoszenia – 1 pkt; * Kryterium nr 3 – pierwszy udział w projekcie – 1 pkt | * Szkolenia dla pracowników jednostek samorządu terytorialnego realizowane poza BUR, ale zgodne ze zidentyfikowanymi potrzebami w ramach podmiotowego systemu finansowania. * W ramach interwencji realizowane będą szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i prawa pracy, w kontekście równości szans kobiet i mężczyzn oraz zarządzania różnorodnością, równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienia większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (work-life balance), przełamywania stereotypów związanych z płcią oraz zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy (zgodnie Linią demarkacyjną). * Szkolenia jednodniowe trwające nie więcej niż 8h szkoleniowych. W ramach szkoleń przewidziano m.in. warsztaty grupowe, konsultacje indywidualne oraz dostęp do materiałów edukacyjnych w wersji elektronicznej. Każda grupa szkoleniowa będzie liczyć nie więcej niż 25 uczestników. Szkolenia będą odbywały się w formule stacjonarnej, na terenie Zabrza. | Obszar wsparcia:  Grupą uprawnioną do udziału w projekcie są pracownicy Urzędu Miejskiego w Zabrzu oraz Powiatowego Urzędu Pracy – osoby dorosłe, zatrudnione w tychże jednostkach, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r., art. 4 (Dz. U. 2008 poz. 1458 z późn. zm. na podstawie:  a) wyboru,  b) powołania,  c) umowy o pracę.  Okres realizacji projektu:  2025-03-01 - 2027-02-28 | 1.08.2025 r. - 30.09.2026 r. |
| **Równość szans – wsparcie szkoleniowo-doradcze dla pracowników JST** | **Centrum Szkoleń i Innowacji Sp z o.o.** | **Numer do kontaktu:**  512 277 307  **Adres biura projektu:**  ul. Sokolska 65, 40-087 Katowice  **Godziny pracy biura:**  **8:00-16:00 od pon. do pt.**  **e-mail:**  rownoscszans@csi.info.pl  **Adres strony internetowej projektu:**  rownoscszans.csi.info.pl | Do udziału w projekcie mogą zostać zakwalifikowane osoby, które spełniają **wszystkie** poniższe warunki:   * **Wiek powyżej 18 roku życia** (potwierdzone na podstawie daty urodzenia). * **Zatrudnienie w jednostce samorządu terytorialnego (JST) lub jej jednostce organizacyjnej** z terenu **Subregionu Centralnego województwa śląskiego**, (potwierdzone zaświadczeniem pracodawcy). * **Forma zatrudnienia** – status pracownika gminnej lub powiatowej JST lub jej jednostki organizacyjnej z terenu Subregionu Centralnego woj. śląskiego. Osoba zgłaszająca się do projektu musi być zatrudniona zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych na podstawie wyboru, powołania lub umowy o pracę (potwierdzone zaświadczeniem pracodawcy). * **Delegowanie przez pracodawcę** – warunkiem udziału w projekcie jest posiadanie zaświadczenia od pracodawcy o delegowaniu do udziału w projekcie (potwierdzone zaświadczeniem pracodawcy). * **Nieuczestniczenie jednocześnie w innych programach** lub formach wsparcia współfinansowanych ze środków krajowych lub europejskich, takich jak Krajowy Plan Odbudowy (KPO) czy Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) (potwierdzone oświadczeniem). | Obligatoryjnie:   * **Szkolenie „Prawo pracy w zakresie równości szans kobiet i mężczyzn i równouprawnienia na rynku pracy”** (3 dni szkoleniowe po 8 godzin, razem 24 godziny na grupę) * Uzupełnieniem szkolenia „Prawo pracy w zakresie równości szans kobiet i mężczyzn i równouprawnienia na rynku pracy”  jest**Indywidualne doradztwo w zakresie zapewnienia równowagi między życiem zawodowym i prywatnym (**8 godzin na osobę).   Fakultatywnie:   * **Szkolenie „Zarządzanie zasobami ludzkimi w zakresie zarządzania różnorodnością i zapobiegania dyskryminacji”** (2 dni szkoleniowe po 8 godzin, razem 16 godzin na grupę) * Uzupełnieniem szkolenia „Zarządzanie zasobami ludzkimi w zakresie zarządzania różnorodnością i zapobiegania dyskryminacji” będą: * Indywidualne konsultacje z ekspertem w zakresie zarządzania różnorodnością w zespole(10 godzin na osobę) * oraz Panel grupowy „Zarządzanie różnorodnością i zapobieganie dyskryminacji” (2 dni szkoleniowe po 8 godzin, razem 16 godzin na grupę) | Obszar wsparcia:  Subregion Centralny województwa śląskiego  Okres realizacji projektu:  01.03.2025-30.04.2026 | **1.03.2025 - 31.12.2025**  Rekrutacja  ciągła |
| **„Zdrowy balans: Inwestycja  w dobrostan Pracowników JST**  **(Typ 2: szkolenia dla JST)** | **Powiatowy Urząd Pracy  w Siemianowicach Śląskich** | **Numer do kontaktu:**  32/ 765-16-52  **Adres biura projektu:**  ul. Wyzwolenia 17  41-103 Siemianowice Śląskie  Godziny pracy biura:  Poniedziałek: 7-15  Wtorek-czwartek: 7-14  Piątek: 7-13  **e-mail:**  programy@pup.siemianowice.pl  **Adres strony internetowej projektu:**  https://siemianowiceslaskie.praca.gov.pl/ | Grupa docelowa: Pracownicy Instytucji Rynku Pracy – Powiatowego Urzędu Pracy  w Siemianowicach Śląskich | Typ 2: szkolenia dla JST.  Wsparcie w ramach projektu będzie realizowane poprzez działania wzmacniające potencjał pracowników PUP w zakresie podnoszenia kwalifikacji / kompetencji kadr zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami pracowników – z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi i prawa pracy,  w kontekście równości szans kobiet i mężczyzn oraz zarządzania różnorodnością, równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienia większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (work – life balance), przełamywania stereotypów związanych z płcią oraz zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy. | Obszar wsparcia:  Wsparciem w ramach projektu zostaną objęci pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy  w Siemianowicach Śląskich  Okres realizacji projektu:  03.03.2025 r. – 31.12.2026 r. | 20.03.2025r. -  30.06.2025r. |
| **Nowe kwalifikacje równościowe (typ 2)** | **FUNDACJA INSTYTUT EDUKACJI** | **Numer do kontaktu:**  605-202-299  **Adres biura projektu:**  al. Armii Krajowej 220 paw. 1 lok. 111, 43-316 Bielsko-Biała  **Godziny pracy biura:**  15:00 do 18:00 i w co drugi weekend w godzinach od 9:00 do 12:00  **e-mail:**  [**biuro@instytut-edukacji.org**](mailto:biuro@instytut-edukacji.org)  **Adres strony internetowej projektu:**  https://instytut-edukacji.org/nowe-kwalifikacje-rownosciowe | **Dotyczące pracodawcy:**   * jest gminną jednostką samorządu terytorialnego lub powiatową jednostką samorządu terytorialnego lub jednostką organizacyjną gminnej jednostki samorządu terytorialnego lub jednostką organizacyjną powiatowej jednostki samorządu terytorialnego, * posiada siedzibę na obszarze województwa śląskiego.   **Dotyczące delegowanego pracownika:**   * jest osobą pracującą w gminnej lub powiatowej jednostce samorządu terytorialnego lub ich jednostce organizacyjnej z województwa śląskiego * jest osobą oddelegowaną do udziału w projekcie przez pracodawcę, * jest osobą, która posiada status pracownika, dla którego nie są przewidziane inne programy/formy wsparcia współfinansowane ze środków europejskich lub krajowych np. KPO lub FERS. Natomiast w przypadku, gdy delegowany pracownik uczestniczył lub aktualnie uczestniczy w zajęciach z innych programów/form wsparcia współfinansowanych ze środków europejskich lub krajowych np. KPO lub FERS to cel, zakres i efekty tego wsparcia są odmienne od tych z Działania 5.11 i nie zachodzi ryzyko podwójnego finansowania. | Realizacja średnio 16 godzin zajęć, około 4 godzin/dzień w zależności od zakresu i formy wsparcia w wymiarze indywidualnym lub grupowym, średnio 4 dni/osobę w ciągu 1 miesiąca. | **Obszar wsparcia:** województwo śląskie  **Okres realizacji projektu:** 01.05.2025 do 30.04.2027 | **05.2025 r. -**  **03.2027 r.** |
| **Edukacja dla Równości - Śląski program rozwoju MMŚP** | **OŚWIATA i BIZNES Sp. z o.o.** | **Numer do kontaktu:**  795 501 714  **Adres biura projektu:**  43-600 Jaworzno ul. Sławkowska 5  (piętro 1)  **Godziny pracy biura:**  od poniedziałku do piątku w godzinach  8:00 – 16:00  **e-mail:**  [info@edukacja-rownosc.pl](mailto:info@edukacja-rownosc.pl)  **Adres strony internetowej projektu:**  <https://edukacja-rownosc.pl/> | Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do mikro, małych i średnich przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na obszarze Subregionu Centralnego woj. śląskiego oraz ich pracowników. | Szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i prawa pracy, w kontekście równości szans kobiet i mężczyzn oraz zarządzania różnorodnością, równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienia większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (work-life balance), przełamywania stereotypów związanych z płcią oraz zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy.  Wsparcie rozwojowe jest udzielone przez uprawnione podmioty zgodnie z systemem popytowym.  Usługi rozwojowe są realizowane w ramach Podmiotowego systemu finansowania usług rozwojowych (PSF) z wykorzystaniem BUR. | **Obszar wsparcia:** Subregion Centralny woj. śląskiego  **Okres realizacji projektu:** 01.07.2025 – 28.02.2027 | **Od III kwartału do 12/2026**  Terminarz naboru dokumentów zgłoszeniowych od przedsiębiorców będzie publikowany na stronie projektu |